

**Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym
w Jaworze w 2021 roku**

Niniejszy Raport jest realizacją przez Radę Nadzorczą Banku Spółdzielczego w Jaworze zapisów § 28 ust. 3 Zasad Ładu korporacyjnego instytucji nadzorowanych oraz § 29 ust. 1 pkt 28 Statutu Banku Spółdzielczego w Jaworze.

Przedmiotem oceny objęto następujące polityki dotyczące wynagrodzeń funkcjonujące w Banku:

1. Polityka wynagrodzeń przyjęta Uchwałą nr 32/25/B/2017 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.12.2017 roku zatwierdzona Uchwałą 3/2018 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.02.2018 roku.
2. Polityka wynagrodzeń Rady Nadzorczej zatwierdzona Uchwałą 18/2018 Zebrania Przedstawicieli z dnia 29.06.2018 roku.
3. Polityki zmiennych składników wynagrodzeń przyjęta Uchwałą nr 33/25/B/2017 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze oraz zatwierdzona Uchwałą 4/2018 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.02.2018 roku.

W dniu 17.12.2021r. po uwzględnieniu zapisów Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, Rada Nadzorcza zatwierdziła zmiany w regulacjach wewnętrznych Banku dotyczących zasad wynagradzania tj.:

- 1) zatwierdziła Politykę wynagrodzeń obejmującej wynagrodzenie stałe i zmienne podejmując jednogłośnie Uchwałą nr 54/2021 uchylając tym samym Politykę wynagrodzeń zatwierdzoną Uchwałą nr 3/2018 oraz Politykę zmiennych składników wynagrodzeń zatwierdzoną Uchwałą nr 4/2018.
- 2) zatwierdziła Regulaminu zmiennych składników wynagrodzeń w Banku podejmując jednogłośnie Uchwałą 55/2021

Powyższe regulacje weszły w życie z dniem 01.01.2022 roku.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu ustalana jest przez Radę Nadzorczą w drodze Uchwały i jest uzależniona od zajmowanego stanowiska i kwalifikacji. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest zgodna z Tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą Banku w drodze Uchwały na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

Zasady wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń pracowników Banku, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka określone były w Polityce zmiennych składników wynagrodzeń, która obowiązywała w 2021 roku. Identyfikacja osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na poziom ryzyka odbywa się w oparciu o kryteria ilościowe i jakościowe.

Zgodnie z Polityką zmiennych składników wynagrodzeń w 2021 roku zmienne składniki wynagrodzeń wypłacane były z pominięciem zasady odroczenia ze względu na niewielką część odroczoną tzn. stanowiły nie więcej niż 10 % wyniku brutto.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń została poddana przeglądowi zarządczemu za 2021 rok, przez Samodzielne Stanowisko ds. zarządzania ryzyka braku zgodności.

Podstawę kształtowania polityki wynagrodzeń w 2021 roku stanowiło wynagrodzenie zasadnicze co miało na celu zabezpieczenie interesów udziałowców poprzez ograniczenie zachęty do podejmowania ryzyka przez osoby, których działalność zawodowa na istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia wypłacane zgodnie z Polityką wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

W ocenie Rady Nadzorczej funkcjonująca w 2021 roku w Banku polityka wynagrodzeń oraz polityka zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniała sytuację finansową Banku i była realizowana w sposób właściwy i sprzyjała bezpieczeństwu Banku. Zaktualizowanie zapisów regulacji wewnętrznych dotyczących polityki wynagrodzeń obowiązującej w Banku pozwoli na jej prawidłowe funkcjonowanie w kolejnych latach zgodnie z przepisami zewnętrznymi.

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Jaworze**

Tadeusz Krawczyk

Michał Grzegorzyn

Marek Sowa

Seweryn Mazur

Mieczysław Grenda

Jan Chomiak

Waldemar Tłusty