

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jaworze w 2020 roku

Niniejszy Raport jest realizacją przez Radę Nadzorczą Banku Spółdzielczego w Jaworze zapisów § 28 ust. 3 Zasad Ładu korporacyjnego instytucji nadzorowanych oraz § 29 ust. 1 pkt 28 Statutu Banku Spółdzielczego w Jaworze.

Przedmiotem oceny objęto następujące polityki dotyczące wynagrodzeń funkcjonujące w Banku:

1. Polityka wynagrodzeń przyjęta Uchwałą nr 32/25/B/2017 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.12.2017 roku zatwierdzona Uchwałą 3/2018 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.02.2018r.
2. Polityka wynagrodzeń Rady Nadzorczej zatwierdzona Uchwałą 18/2018 Zebrania Przedstawicieli z dnia 29.06.2018 roku
3. Polityki zmiennych składników wynagrodzeń przyjęta Uchwałą nr 33/25/B/2017 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze oraz zatwierdzona Uchwałą 4/2018 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 28.02.2018r.

Zasady wynagradzania pracowników Banku, w tym Członków Zarządu określone są w Polityce wynagrodzeń.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu ustalana jest przez Radę Nadzorczą w drodze Uchwały i jest uzależniona od zajmowanego stanowiska i kwalifikacji. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest zgodna z Tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą Banku w drodze Uchwały.

Zasady wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń pracowników Banku, którzy mają istotny wpływ na profil ryzyka określone są w Polityce zmiennych składników wynagrodzeń. Identyfikacja osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na poziom ryzyka odbywa się w oparciu o kryteria ilościowe i jakościowe. Za osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka w Banku uznaje osoby zatrudnione na następujących stanowiskach: Członka Zarządu, Głównego Księgowego oraz Samodzielnego Stanowiska ds. zarządzania ryzykiem braku zgodności.

Zgodnie z Polityką zmiennych składników wynagrodzeń w 2020 roku zmienne składniki wynagrodzeń wypłacane były z pominięciem zasady odroczenia ze względu na niewielką część odroczonej tzn. stanowiły nie więcej niż 10 % wyniku brutto.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń została poddana przeglądowi zarządcemu za 2020 rok, przez Samodzielne Stanowisko ds. zarządzania ryzykiem braku zgodności.

Podstawę kształtowania polityki wynagrodzeń w 2020 roku stanowiło wynagrodzenie zasadnicze co miało na celu zabezpieczenie interesów udziałowców poprzez ograniczenie zachęty do podejmowania ryzyka przez osoby, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia wypłacane zgodnie z Polityką wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

W ocenie Rady Nadzorczej funkcjonująca w 2020 roku w Banku polityka wynagrodzeń oraz polityka zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniała sytuację finansową Banku i była realizowana w sposób właściwy i sprzyjała bezpieczeństwu Banku.

Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Jaworze