

**Raport z Oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jaworze
w 2022 roku**

Niniejszy ocena jest realizacją przez Radę Nadzorczą Banku Spółdzielczego w Jaworze zapisów § 28 ust. 3 Zasad Ładu korporacyjnego instytucji nadzorowanych oraz § 29 ust. 1 pkt 28 Statutu Banku Spółdzielczego w Jaworze.

Przedmiotem oceny objęto następujące regulacje dotyczące wynagrodzeń funkcjonujące w Banku:

1. Polityka wynagrodzeń przyjęta Uchwałą nr 7/30/B/2022 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 23.09.2022 roku zatwierdzona Uchwałą 51/2022 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 27.12.2022 roku.
2. Polityka wynagrodzeń Rady Nadzorczej zatwierdzona Uchwałą 18/2018 Zebrania Przedstawicieli z dnia 29.06.2018 roku.
3. Regulamin zmiennych składników wynagrodzeń w Banku przyjęty Uchwałą nr 8/30/B/2022 Zarządu Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 23.09.2022r. oraz zatwierdzony Uchwałą 52/2022 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jaworze z dnia 29.09.2022 roku.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu ustalana jest przez Radę Nadzorczą w drodze Uchwały i jest uzależniona od zajmowanego stanowiska i kwalifikacji. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą Banku w drodze Uchwały na podstawie oceny realizacji celów wynikających z kart celów oraz w formie uznaniowej.

Zgodnie z Regulaminem zmiennych składników wynagrodzeń w Banku w 2022 roku zmienne składniki wynagrodzeń wypłacane były z pominięciem zasady odroczenia ze względu na fakt iż w żadnym przypadku wysokość wynagrodzenia zmiennego pracownika nie przekroczyła kwoty stanowiącej równowartości 50.000 euro oraz jednej trzeciej jego łącznego wynagrodzenia całkowitego.

Podstawę kształtowania polityki wynagrodzeń w 2022 roku stanowiło wynagrodzenie zasadnicze co miało na celu zabezpieczenie interesów udziałowców poprzez ograniczenie zachęty do podejmowania ryzyka przez osoby, których działalność zawodowa na istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia wypłacane zgodnie z Polityką wynagrodzeń Rady Nadzorczej.

W ocenie Rady Nadzorczej funkcjonująca w 2022 roku w Banku polityka wynagrodzeń uwzględniała sytuację finansową Banku i była realizowana w sposób właściwy i sprzyjała bezpieczeństwu Banku.

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Jaworze**